**海南省财税学校关于遴选红城湖路校区增容配电采购项目监理单位的评审细则**

**附表：**

**评审细则**

|  |  |
| --- | --- |
| 分值构成 | 监理大纲：50分监理资信：20分投标报价：30分 |
| **条款号** | **评审因素** | **分值** | **评审标准** |
| 1 | 监理大纲 | 监理范围、监理内容 | 6分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得4.1~6.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~4.0分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 监理依据、监理工作目标 | 6分 | 1、监理依据、监理工作目标目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得4.1~6.0分;2、监理依据、监理工作目标基本明确、方法较合理措施不具体、针对性不强的得2.1~4.0分;3、监理依据、监理工作目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、如无此项得0分。 |
| 监理机构设置和岗位职责 | 6分 | 1、监理组织机构设置完善，岗位职责清晰、分工明确，能充分满足工程需要的得4.1~6.0分;2、监理组织机构设置较完善，岗位职责较清晰、分工较明确，能满足工程需要的得2.1~4.0分;3、监理组织机构设置一般，岗位职责一般、分工一般，能基本满足工程需要的得0.1~2.0分;4、如无此项得0分。 |
| 监理工作程序、方法和制度 | 6分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得4.1~6.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~4.0分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 质量、进度、造价、安全、环保监理措施 | 6分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得4.1~6.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~4.0分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 合同、信息管理方案 | 5分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得3.6~5.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~3.5分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 监理组织协调内容及措施 | 5分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得3.6~5.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~3.5分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 监理工作重点、难点分析 | 5分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得3.6~5.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~3.5分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 合理化建议 | 5分 | 1、目标明确、方法合理可行、措施具体、针对性强的得3.6~5.0分;2、目标基本明确、方法较合理、措施不具体、针对性不强的得2.1~3.5分;3、目标一般、方法一般、措施不得当、针对性差的得0.1~2.0分;4、无此项得0分。 |
| 2 | 监理资信 | 总监理工程师职称 | 5分 | 拟派项目总监具有工程类中级或以上级职称的加5分，最高加5分。证明材料：提供总监职称证及提供社保单位盖章确认的2025年01月至投标截止日任意一个月的缴纳社保证明复印件（网上打印社保清单有加盖社保管理单位电子印章或税务机构电子印章的视为缴纳社保证明）加盖单位章（投标中人员可为投标单位或其分公司人员）。 |
| 业绩 | 10分 | 近三年来企业类似工程业绩投标人2022年至今（含已完成及在建）具有一个类似业绩的得基本分4分，在此基础上每增加1个类似业绩加3分，本项满分10分。注：类似业绩要求、证明材料要求详见资格要求。 |
| 信誉及服务质量 | 5分 | 近三年来企业信誉及服务质量投标人企业信誉及建设各方的评价满足工程需要，各方面相对较好的得5分；企业信誉及建设各方的评价一般的酌情扣分。（横向对比各有效投标人） |
| 3 | 投标报价(30分) | 满足资格条件要求且最后报价下浮率最高的作为基准价（如下浮率15%、10%、5%，则15%为基准价），其价格分为满分。其他供应商的价格分统一按照下列公式计算：价格项得分=(最后报价下浮率/基准价)×价格权值×100**报价方式按照：上级部门批复的预算审核中的监理费\*（1-成交下浮率），下浮率： %** |